

# CONTRA O DESCASO DA PREFEITURA: ENTRAMOS NA JUSTIÇA PARA COBRAR MELHORES SALÁRIOS

Prefeito daria ZERO de reajuste; graças à nossa pressão, conseguimos 3,58% de repasse. Mas isso não basta! Nossa reivindicação é, no mínimo, a inflação integral do último ano

Todo ano a Prefeitura faz de tudo para não dar o reajuste salarial para o Servidor, e como não aceitamos, nosso trabalho é pressionar para garantir o direito da categoria.

Em 2016 não foi diferente. No mês de maio, tivemos 3,58% de reajuste nos vencimentos, contra uma inflação próxima a 10%.

Mas não ficamos parados. Mobilizamos a categoria através de diversas assembleias setoriais até que em uma delas os Servidores decidiram autorizar o Sintrasp entrar na Justiça.

Agora, a Administração terá de responder ao Tribunal de Justiça de São Paulo (TJSP) o porquê está descontando nos trabalhadores uma má gestão dos recursos financeiros da cidade.

Nosso presidente Toninho afirma: "É inadmissível o Servidor ter apenas um pouco mais de 3% de reajuste. Na prática é uma vergonha que vamos combater".

**ANDAMENTO** - Acompanhe o processo através do site do TJ.

Consulte por meio do número 10159433320168260405.

**NOSSA CAMPANHA SALARIAL CONTINUA NA JUSTIÇA!**



**COBRANÇA** - Nosso presidente Toninho exige do prefeito Lapas compromisso com o Servidor, que é o coração de Osasco. Luta por salário digno chega à Justiça



**3% UMA VERGONHA** - Marcelo, diretor do Sintrasp e Servidor de carreira, mostra a insatisfação de milhares de trabalhadores com as migalhas de 3% oferecidas pela Administração

Fotos: Agência Grita São Paulo

## A VIDA DO SERVIDOR VALE MUITO

### EXIGIMOS SEGURANÇA NAS ESCOLAS

Professores da rede municipal de ensino estão em pânico. Isso porque ocorre uma onda de assaltos em várias escolas do município. O Sintrasp já cobrou a Prefeitura para garantir a segurança dos profissionais nas unidades. Pressão vai aumentar!

Saiba mais na página 2



## REPUDIAMOS

### MARMITA FRIA

A Prefeitura retirou os fogões das Unidades Básicas de Saúde. No lugar, colocou micro-ondas. O problema é que os aparelhos estão com defeito, ou seja, não esquentam. Daí, o Servidor é obrigado a comer a marmita fria para não passar fome. Pode isso? **Página 7**

**PÁGINAS CENTRAIS - ADMINISTRAÇÃO PRECISA AGIR RAPIDAMENTE**

# SINTRASP DENUNCIA IRREGULARIDADES

## Palavra do Presidente



**ANTÔNIO RODRIGUES DOS SANTOS**, mais conhecido como Toninho do Caps, é presidente do Sintrasp (Sindicato dos Trabalhadores em Serviços Públicos Municipais de Osasco e Região); e 1º Secretário da Confederação dos Servidores Públicos Municipais (CSPM)

## A UNIDADE SEMPRE PREVALECE

Nestes últimos anos da gestão do prefeito Jorge Lapas, uma triste constatação pode ser feita: não houve avanços esperados pelo funcionalismo considerando que o administrador é Servidor de carreira e, conhece na prática, as necessidades da categoria.

Podemos enumerar alguns avanços, porém, por outro lado, constatamos a queda do poder de compra dos Servidores, causado pela falta de repasse da inflação, provocando o achatamento salarial.

Em outubro de 2015 assumi a presidência do Sindicato e um dos objetivos deste novo mandato é mudar esse quadro. A diretoria está unida e engajada neste projeto.

No entanto, tivemos êxito parcial nas negociações de 2016, porque a Administração sinalizava em seu discurso não poder oferecer nenhum índice.

Porém, mesmo com pouco empenho da categoria, conseguimos o índice de 3,58%, e ainda sim, estamos na briga pelo restante na Justiça.

O Sintrasp continua focado em lutar contra a desvalorização, assédio moral, perseguição e qualquer tipo de injustiça contra o Servidor. Não é uma tarefa muito fácil, consi-

derando que as vezes os ataques vêm de quem deveria estar conosco para fortalecer nossa luta. Mas não vamos desistir de ficarmos firmes.

### RESPONSABILIDADE

Com o advento das eleições municipais, é momento do Servidor se conscientizar e fazer reflexões sobre quem será o novo patrão e se de fato terá compromisso com as nossas justas reivindicações.

Haja visto que no cenário nacional sinalizam vários ataques contra o funcionalismo, como por exemplo o PLP 257, que retira direitos já garantidos e inviabiliza qualquer possibilidade de avanços futuros.

**UNIDADE** - Independentemente de qualquer que seja o governo ou partido político que esteja no poder, os Servidores devem se organizar em torno de suas entidades representativas para combater qualquer iniciativa que aponte para o retrocesso.

É fundamental a unidade da categoria, pois apenas o esforço conjunto é capaz de impedir que o Servidor seja descartável e substituído por terceirização de interesses unilaterais, aquela que prejudica os trabalhadores que colocam a “mão na massa”.

# BASTA DE VIOLÊNCIA! COBRAMOS SEGURANÇA NAS ESCOLAS



**AÇÃO** - Toninho do Caps, presidente do Sintrasp, cobra do secretário adjunto de Educação uma ação efetiva no combate a falta de segurança nas escolas

Além de sofrerem com um dos menores salários da região, os Professores passam por problemas em seus postos de trabalho. Escolas são assaltadas e o Sintrasp tem recebido várias denúncias de coação.

**QUADRO DIFÍCIL** - Acompanhamos o drama de muitos companheiros vítimas da falta de segurança nas unidades. Escolas foram roubadas (sendo uma delas por cinco dias consecutivos), carros de Professores e Diretores furtados, além de utensílios, equipamentos e alimentos que compõem a merenda.

Pra piorar, ocorrem invasões aos finais de semana, comprovando a falta de segurança e o descaso da Administração com o patrimônio público.

Muitas unidades estão sem caseiro, zelador, ou seja, sem nada que garanta a proteção dos colaboradores e alunos.

**TRISTE EXEMPLO** - É inadmissível continuar estes fatos terríveis, como o assalto ocorrido na EMEF Benedito Alves Turíbio, no Jardim Veloso.

Duas Professoras foram assaltadas no fim do expediente noturno e o carro de uma delas foi levado pelos bandidos.

Já na CEMEI Maria Alves Dória, no Munhoz, o carro da dire-

tora foi roubado e uma semana depois levaram o veículo reserva que o seguro havia lhe concedido. Um absurdo!

**ABALO PSICOLÓGICO** - Fora esses dois casos, também temos relatos de sequestro relâmpago. Uma Professora mudou de escola por se sentir ameaçada e constrangida. Ela ficou tão aterrorizada que nem o B.O. conseguiu fazer após o ocorrido.

**MARTA** - Nossa vice Marta da Silva Barreto afirma: “Vamos percorrer todas as unidades educacionais, com um abaixo assinado, a fim de recolher o máximo possível de assinaturas. Vamos reivindicar junto ao prefeito providências urgentes, em relação aos intermináveis casos de violência que ocorrem. A vida do Servidor vale muito”.



Nossa vice-presidente Professora Marta Barreto na Escola Benedito Alves Turíbio

## ARTIGO DA VICE-PRESIDENTE E PROFESSORA MARTA BARRETO

# CASA DO PROFESSOR SURGE COM O OBJETIVO DE AMPLIAR OS DEBATES ESPECÍFICOS DA EDUCAÇÃO

*Dia 16 de abril de 2016, o Sintrasp inaugurou um espaço exclusivo para o Educador*

“São muitas as demandas em relação ao Magistério de Osasco. A meta é priorizar a atenção individual de cada Professor(a) que apontam entre diversas situações, como aposentadoria, descontos indevidos nos holerites em seus já tão baixos salários, licenças médicas indeferidas, problemas com readaptação, assédio moral, problemas com alunos(as) sem o devido respaldo da gestão, etc.

Temos também ações coletivas como finalização da nova redação do plano de carreira, incluindo aqui a luta para que venhamos a ter concurso para Gestores, implantação de 1/3 da jornada extraclasse para as creches e Emeis, segurança nas escolas, pedindo a volta dos Vigias, além de equipamentos de segurança como portões eletrônicos e câmeras, e recuperação das perdas salariais, que já ultrapassam mais de 50%.

Obviamente é dever do Sindicato trabalhar em todas as causas que envolvem a carreira do Professor(a), assim como acompanhar sua vida funcional de modo a protegê-lo(a) dos erros e injustiças cometidos constantemente pela Administração.

Mas, também estaremos formalizando ainda nesse semestre parcerias com universidades, com preços acessíveis e desconto em folha, assim como cursos gratuitos também, de modo a colaborar na formação e evolução funcional dos Professores (as) da nossa rede de ensino.



**ATUAÇÃO DESTACADA** - Nossa vice-presidente e Professora Marta Barreto tem atuação destacada na defesa dos Professores municipais de Osasco

## RECENTES CONQUISTAS PARA O SETOR

Na última reunião da Mesa de Negociação em 2015, o Sintrasp pediu à Administração que concedesse as férias em descanso no mês de janeiro para os Professores celetistas, cujo contrato venceria no mês de março/2016. Nossa vice-presidente Professora Marta Barreto argumentou com sapiência o quão injusto seria esses Professores trabalhar num mês em que os alunos estivessem de férias

Ressaltou a necessidade de descanso dos colegas, como ela os chama, pois além de estarem sempre saindo de um contrato e entrando em outro, muitos trabalham em municípios vizinhos e já haviam se organizado para o período de férias. Embora o contrato fosse por tempo corrido e determinado, a Administração acolheu nosso pedido e os Professores celetistas tiveram suas férias.

Agora, em julho, o Sintrasp se depara novamente com outra situação similar às férias de janeiro. Os Professores de Desenvolvimento Infantil contratados em maio de 2016, não teriam direito ao recesso, e, novamente a Professora Marta, interfere junto à Secretária da Educação, reivindicando o direito das PDIs celetistas, pois como ocorreu na situação anterior, muitos Professores só haviam renovado o contrato.

Ou seja, se a Administração não olhar com o devido respeito para esses Professores, nunca poderão ter férias ou recesso, sem que o Sindicato tenha que interferir a favor deles, pois foi através do diálogo que foi conquistado o recesso aos Professores de Desenvolvimento Infantil celetistas em julho deste ano.

O Sintrasp continuará na luta para que todos os Professores efetivos e contratados tenham seus direitos assegurados e, principalmente na conquista de uma legislação municipal que venha a garantir o mais breve possível direitos já assegurados nas leis federais.

O espaço que o Sintrasp destinou à Casa do Professor está num ponto estratégico propositalmente, para que todos se sintam acolhidos não somente em suas questões profissionais, mas também no que se refere à qualidade de vida dos sócios.

Por isso, junto a esse espaço tão aconchegante, fica o consultório médico (clínico geral e ginecologista), massagista (massagem linfática, modeladora e relaxante), corretores de plano de saúde (preços ótimos), psicólogos e salão de beleza (cabeleireira, manicure/pedicure e depiladora) com desconto em folha.

Venham nos visitar. Temos o prazer em receber e colaborar com os Professores. Nosso objetivo é resgatar a dignidade e o respeito dos profissionais que se perderam ao longo dos anos, pela falta de valorização do magistério de Osasco.

Abraços fraternos a todos!”

**Professora Marta da Silva Barreto - Vice do Sintrasp**

***"Ensinar é um exercício de imortalidade. De alguma forma continuamos a viver naqueles cujos olhos aprenderam a ver o mundo pela magia da nossa palavra. O Professor, assim, não morre jamais" - RUBENS ALVES***



# NÃO ADMITIMOS IRREGULARIDADES NAS RE

Nos últimos meses, temos cobrado melhores condições de trabalho; em

## PROGRESSÃO DE LETRAS: VAMOS IMPETRAR AÇÃO CONTRA O CALOTE DA PREFEITURA



A progressão de letras, um direito assegurado por lei, não tem sido cumprida. Temos recebido diversas reclamações de trabalhadores que não tiveram o lançamento em seus salários.

Tentamos o diálogo, mas não obtivemos êxito. Por isso, vamos entrar com uma ação na Justiça de OBRIGAÇÃO DE FAZER.

No recente retorno dado pela Prefeitura, dia 4 de agosto, a resposta foi "NÃO HÁ PREVISÃO DE PAGAMENTO". Ou seja, nós tentamos e não foi por falta de iniciativa e negociação.

**ENTENDA** - Na obrigação de fazer, quando o devedor (no nosso caso a Prefeitura) não cumpre as determinações da lei, a obrigação é convertida em indenização por perdas e danos, pois não há como forçar o devedor a cumprir a obrigação. Ou seja, o que se deve será pago de alguma forma.

Nossa vice-presidente Marta Barreto afirma: "Desde outubro passado, as letras não são pagas. Somado às rescisões, gera um grande volume financeiro e evidencia o calote da Prefeitura".

## ADICIONAL JÁ PARA OS MOTORISTAS DO MEIO AMBIENTE DO PIRATININGA

Nossos dirigentes, junto ao técnico de Saúde e Segurança do Trabalho do Sintrasp, estiveram recentemente no Meio Ambiente Piratininga para cobrar insalubridade para os Motoristas, que vão diariamente ao aterro sanitário. O problema é que outros Servidores lotados no aterro também não recebem insalubridade. João Carlos Ferreira, secretário-geral do Sintrasp, afirma: "O adicional é um direito garantido por lei. E onde estiver Servidor que atua em risco e não recebe vamos cobrar". Dúvidas? Ligue: 2284.3500.

## ASSÉDIO E PERSEGUIÇÃO: CHEGA

Em julho, nossos dirigentes e um grupo de funcionários do PS Pestana se reuniram com o secretário adjunto de Saúde Júlio Resende e a diretora dos prontos-socorros municipais, Solange, para tratar de uma crise gerencial.

Na ocasião, os Servidores relataram comportamentos abusivos dos gestores da unidade que tem causado mal-estar entre os trabalhadores.

**ENTENDA** - Nesta reunião tivemos a participação de cerca de 15 Servidores. Eles contaram um pouco dos problemas enfrentados por conta da ingerência da gestora. E ainda afirmaram a interferência



**AÇÃO** - Servidores se unem para combater i

direta no trabalho da equipe dos profissionais técnicos.

**GRAVÍSSIMO** - Se não bastasse, uma outra pessoa se apresenta como assessor do prefeito, utilizando desse título para práticas de assédio moral e agressões verbais.

## ADICIONAL DE INSALUBRIDADE: ATUAN

O Sintrasp realiza um trabalho permanente de visitas nos locais de trabalho. Para reforçar a iniciativa, contratamos um profissional especializado em Saúde no Trabalho.

Em muitos locais encontramos irregularidades e documentamos a situação para pedir soluções ao Governo.

**SAÚDE** - Uma das principais reclamações parte dos Atendentes da Saúde e funcionários administrativos, que estão na linha de frente no atendimento das unidades.

**CEMITÉRIO** - Ao vistoriarmos os três locais encontramos problemas parecidos. Falta de equipamentos de proteção, más condições de trabalho e local de alimentação inade-



Queremos direitos para Atendentes



Servidores reconhecem nossas ações

**NÃO SE CALE! - DENUNCIE IRREGULARIDADES NOS LOCAIS**

# PARTIÇÕES. RESPEITE O SERVIDOR, PATRÃO!

alguns locais, a precariedade impera, em outros têm até sem-vergonhice

## DE ABUSOS NO SETOR DA SAÚDE



injustiças e denunciam perseguições no setor

A tal ponto de dizer a uma Servidora gestante que só não a agrediria por ela estar grávida.

**ABSURDO** - Pra piorar, segundo os Servidores, o mesmo costuma entrar em locais restritos à equipe de Enfermagem, durante o banho

de pacientes. Quando solicitado a se retirar, para preservar o atendido, ele se vale do “papel” de representante legítimo do Governo Municipal para mostrar seu poder.

**OMISSÃO** - Em vez de apurar os fatos e tomar providências, a Administração transferiu uma das pessoas que participou da reunião, tendo como objetivo amedrontar os demais.

Em contrapartida, com nosso total apoio, os companheiros estão dispostos a dar um basta no desmando e combater essas injustiças.

E o Sintrasp, claro, está do lado dos Servidores.

**TÁ FALTANDO JUSTIÇA!**

## RESCISÕES: SINDICATO EXIGE PAGAMENTO COMPLETO CONFORME CLT - LEIS TRABALHISTAS



Em junho deste ano, a diretoria do Sintrasp tomou uma decisão: não faremos mais nenhuma homologação para fins de recebimento somente do Fundo de Garantia (FGTS).

A homologação representa um termo de quitação, porém não podemos atestar um pagamento que não foi comprovadamente efetivado pela Administração.

Para tudo transcorrer de forma correta, o requisito básico é a documentação estar devidamente completa, o que contempla o comprovante de pagamento das

verbas rescisórias. Além disso, é totalmente obrigatória a apresentação do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

**PPP** - É um documento histórico-laboral que contém várias informações relativas às atividades do trabalhador na empresa. Este documento orienta sobre a aposentadoria especial.

Nosso presidente Antônio Rodrigues (Toninho do Caps) afirma: “Vamos cumprir as regras e impedir que os Servidores sejam lesados. É dever do patrão pagar todos os direitos”.

## ESTAMOS PARA REGULARIZAR PAGAMENTOS



**ZOONOSES** - Estivemos no local para cobrar insalubridade. Prefeitura já sabe!

quando. Constatamos que Ajudantes e Pedreiros, desviados de suas funções, fazem exumação (papel exclusivo do Coveiro) e não recebem os 40% de insalubridade, quando deveriam ter esse direito garantido por se tratar de função específica.

**ZOONOSES** - Já encaminhamos documento para Administração a fim de cobrar o pagamento de insalubridade para os Agentes de Saúde do Centro de Zoonoses.

**ESTAMOS DE OLHO!**



**S DE TRABALHO - 2284.3500**

# CONFIRA AS AÇÕES EFICIENTES DO NOSSO JURÍDICO

Colocamos à disposição dos companheiros os principais processos em aberto sob a condução de nossa competente equipe Jurídica. Atualmente, temos três processos coletivos e, em cada listagem, cerca de 900 Servidores são representados.

**PROSASCO** - O processo abrange funcionários que prestaram serviço para a PMO em janeiro de 1991. Os trabalhadores não receberam um aumento que no total representa uma perda de 84%, bem como uma cesta básica do mesmo mês e ano. Foram gerados dois processos:

**PROSASCO AUMENTO - N° 01648000819915020381** - Está em precatório, porém não há previsão de pagamento. Os Estados e municípios têm estabelecido o prazo até 2020 para quitar os precatórios.

**PROSASCO CESTA BÁSICA - N° 2926/1991** - Estamos efe-



tuando o pagamento aos beneficiários desde 2013. Os Servidores que têm direito a este processo precisam agendar dia e horário para retirar o cheque no valor correspondente. Os que já faleceram, a família tem o direito de receber em nome deles. Basta apresentar os documentos solicitados pelo juiz.

**LICENÇA-PRÊMIO - N° 1.475/2001** - Também estamos efetuando o pagamento aos beneficiários com idade superior a 60 anos, mediante apresentação do RG e aprovação do requerimento de levantamento de valor feito ao juiz. Este documento leva um prazo de quatro meses para aprovação. Após isso, o valor po-

de ser retirado com hora marcada - advogada Julianny Paes.

**FUSAM - N° 0151400211-99-150020382** - Abrange os Servidores que prestaram serviço em janeiro de 1991 e não receberam aumento de 84%, bem como uma cesta básica do mesmo mês e ano. No entanto, este processo não foi desmembrado como o da PROSASCO.

Os pedidos de aumento e pagamento da cesta básica correm no mesmo processo e se encontram em posse do Tribunal de Contas e não há previsão de quando o mesmo será enviado para precatório.

**PROCESSO URV** - Por fim, o processo mais novo que temos é o da URV (Unidade Real de Valor), no qual começamos a ingressar com ações em março de 2014. Temos em andamento 510 processos, e em torno de 420 em fase de recurso.

## FITO ATRASA SALÁRIOS, SINTRASP AGE E REVERTE

No início de julho, os Servidores da FITO (Fundação Instituto Tecnológico de Osasco) acionaram o Sintrasp para denunciar irregularidades no pagamento.

Em visita à FITO, nosso presidente Toninho do Caps e o secretário-geral João estiveram na unidade e viram que os Servidores receberam parte do salário.

Durante encontro com o presi-

dente da FITO, Rubens Gonçalves de Aniz, e o tesoureiro Wilson Rocha, tomamos ciência da crise financeira pela qual passa a instituição. Além disso, eles nos apresentaram documentos comprovando a impossibilidade da quitação do salário.

**AÇÃO** - Com objetivo de solucionar o problema, procuramos a Prefeitura para cobrar uma po-

sição. Em diálogo com o secretário de finanças Pedro Sotero, que também alegou dificuldades financeiras, pediu um prazo para buscar alternativas.

**RESULTADO** - Nossa pressão obteve resultados. Dias depois, recebemos o retorno da Fundação informando que o restante dos salários já haviam sido pagos. Vitória da ação sindical.



**PREOCUPAÇÃO** - "Conseguimos reverter esse atraso; mas estamos preocupados com os próximos", afirma o presidente Toninho

### JORNADA 12X36

## COBRAMOS REGULAMENTAÇÃO DAS FOLGAS

Propomos ao prefeito Lapa a criação de uma lei para regulamentar a jornada de trabalho dos funcionários que se revezam no turno de 12x36. O que vem acontecendo de forma indiscriminada é que alguns gestores simplesmente não dão as folgas aos trabalhadores.

**ISSO MESMO** - Os gestores querem se tornar "donos" da vida dos Servidores e tomam para si a decisão de dar ou não a folga para o funcionalismo. Alguns trabalhadores dos prontos-socorros, como os do Pestana e Santo Antônio, atuam com insegurança em razão da instabilidade.

## A CULPA É DA PREFEITURA

# SERVIDORES DAS UBSs COMEM COMIDA FRIA

A Administração tirou as funções das Unidades Básicas de Saúde (UBS). Até aí, ok, pois substituiu por micro-ondas, um item mais prático. Bom seria se funcionassem, mas não. Eles vêm dando problemas e a Prefeitura não providencia a troca.

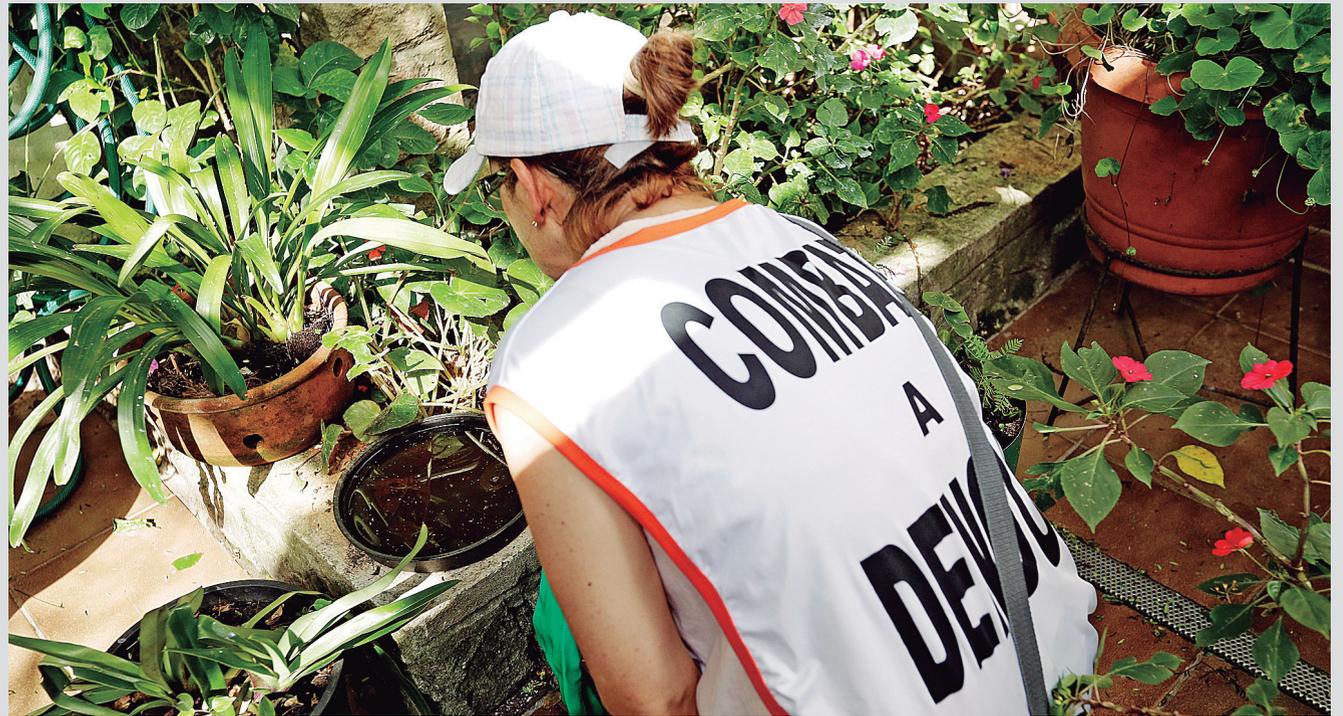
**HUMILHAÇÃO** - Os trabalhadores destas unidades têm duas opções: comer sua marmitta fria ou pedir aos vizinhos que façam a gentileza de esquentar para eles. Isso é intolerável!

**OUTRO PROBLEMA** - Em algumas unidades, os trabalhadores fazem vaquinha para comprar um micro-ondas funcional. Porém isso tem gerado discórdia, porque os novatos que não participaram da compra ficam impedidos de utilizar.

Nosso presidente Toninho afirma: "Vamos notificar a Prefeitura e cobrar uma solução urgente. Submeter os companheiros a essa humilhação é deplorável".

## GARANTIMOS PAGAMENTO DE INSALUBRIDADE AOS ACSs

Após o Sintrasp emitir um laudo detalhado no ano passado, sobre a situação dos Agentes Comunitários de Saúde, a Prefeitura finalmente irá aplicar o adicional de insalubridade para o setor. Nossa solicitação foi acatada e agora os trabalhadores terão esse ganho a mais nos salários. E não paramos por aí! Temos um técnico de Saúde e Segurança no Trabalho que tem estado na base, em conjunto com os diretores do Sintrasp, para averiguar as irregularidades.



## REPUDIAMOS PROJETO MALDOSO CONTRA O SERVIDOR

**União quer transferir para o funcionalismo irresponsabilidades dos péssimos administradores; o Servidor terá que pagar a conta?**

Em razão da maioria dos Estados estar em colapso financeiro e ser incapaz de honrar com o pagamento de parcelas da dívida com a União, o Governo Federal encontrou, lamentavel-

mente, como solução, dar mais 20 anos para estender o pagamento das dívidas e mais 10 anos dos déficits com o BNDES, reduzindo o valor da parcela.

Mas a questão é o efeito das contrapartidas solicitadas pela União. Confira as principais:

- 1) Não contratar Servidores;
- 2) Inchar a folha (terceirizados);
- 3) Não conceder aumentos;
- 4) Ampliação do desconto previdenciário de 11% para 14%;
- 5) Redução de benefícios.

O Sintrasp, com demais entidades, luta contra o PLP 257.



**ATUALIZAÇÃO CONSTANTE** - Temos uma página na internet que é atualizada constantemente. Divulgamos as ações de nossa diretoria, inclusive a luta permanente no combate de injustiças. Lembre-se que [www.sintrasp.com.br](http://www.sintrasp.com.br) é nosso canal oficial de comunicação. Acesse nossa página e fique bem informado. Ajude-nos com opiniões e denuncie irregularidades!

Tramita no Congresso o Projeto de Lei Complementar (PLP 257/16) que faz recair sobre os Servidores boa parte do peso da contrapartida para renegociação das dívidas estaduais.

Um acordo costurado em poucos gabinetes, sem debate entre os interessados, comprova a arbitrariedade do projeto.



**FIQUE BEM INFORMADO! CONFIRA NOSSAS AÇÕES**  
**ACESSE NOSSO SITE - WWW.SINTRASP.COM.BR**

# SÓCIOS TÊM VANTAGENS EXCLUSIVAS. APROVEITE!

Confira abaixo alguns benefícios oferecidos aos associados e dependentes do Sintrasp:

**DENTISTA** - Contamos com um dos mais modernos e bem equipados consultórios odontológicos. Atendemos de segunda a sexta, das 8 às 17 horas, com hora marcada.

**ESPAÇO DA BELEZA** - Temos profissionais que oferecem diversos serviços de beleza, tanto para mulheres quanto para homens. Manicure, pedicure, cabeleireiro e tratamentos estéticos como massoterapia são alguns dos muitos diferenciais.

**MÉDICO** - Todas as segundas e quintas, das 8 ao meio-dia, oferecemos atendimento médico clínico. O valor da consulta é de apenas R\$ 25,00. O pagamento pode ser feito à vista ou descontado direto em folha.

**PSICÓLOGA** - Oferecemos atendimento psicológico a fim de apoiar e garantir aos associados e dependentes um serviço diferenciado. Toda terça, das 8 às 16 horas, e quarta, das 10 às 15h30, a Dra. Luciana Pereira está à disposição dos Servidores. As sessões são grátis!

**CONVÊNIO MÉDICO** - Sócios do Sindicato têm opções diferentes para garantir a cobertura médica de um bom plano de saúde. Temos parceria com a Ameplan (Assistência Médica Planejada) e Cruzeiro do Sul.

**JURÍDICO** - O Jurídico do Sintrasp é um dos nossos pontos fortes. Os advogados Dr. Fran-

**CARTÃO DE COMPRA SINTRASP AGORA TEM APLICATIVO PARA VOCÊ CONSULTAR LIMITES E MARGENS. LIGUE: 2284.3500**



## INFORMAÇÃO IMPORTANTE DA NOSSA COLÔNIA

A partir de 17 de agosto, nossa Colônia de Férias ficará fechada para reformas e melhorias. A intenção é deixar o espaço ainda mais agradável. Fique ligado no site e nas redes sociais para saber sobre o agendamento!

cisco Larocca, Dra. Wanessa Paes e Dra. Juliane Paes, com os funcionários Valdecir e Roberta, atendem os Servidores de segunda a sexta, das 9 às 16 horas. A consulta é agendada pessoalmente e por telefone.

**CLÍNICAS** - Diversos centros de diagnósticos oferecem descontos especiais na cidade de Osasco e em Carapicuíba. Os Servidores devem ligar no Sin-

dicato (11) 2284.3500 para ficar a par de como funciona a negociação com cada prestador. Confira relação completa no site [www.sintrasp.com.br](http://www.sintrasp.com.br)

**COLÔNIA DE FÉRIAS** - Para garantir o divertimento dos Servidores, o Sintrasp dispõe de uma Colônia de Férias própria, que fica na Praia Grande.

Aconchegante e confortável, a Colônia oferece aos hóspedes

**SINTRASP**

*Oftalmoclinic*  
Centro Oftalmológico

**CONSULTA OFTALMOLÓGICA GRÁTIS**  
PARA TODOS OS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE OSASCO.

Clinica especializada em Oftalmologia, realizamos consultas, cirurgias e os principais exames:

Mapeamento de retina.  
Curva tencional.  
Campimetria.  
Retinografia.  
Paquimetria.  
Topografia, e outros...

ATENDEMOS CONVÊNIOS E PARTICULARES.  
PAGAMENTO FACILITADO COM DESCONTO EM FOLHA, PARA ÓTICA MONIER.

Agende sua consulta AGORA, ou vá direto na unidade  
Rua Cipriano Tavares, 109 - Osasco SP

**2284-6500**

uma ampla infraestrutura: quartos espaçosos e piscina. As reservas são feitas mediante disponibilidade de vagas.

Confira os valores das diárias: **SÓCIOS E DEPENDENTES** - Adultos - R\$ 30,00; pequeninos até sete anos - não pagam; outras crianças de 8 a 12 anos - R\$ 20,00; crianças de 13 anos em diante - R\$ 30,00.

**CONVIDADOS** - Adultos paga R\$ 60,00; crianças até sete anos - não pagam; crianças de 8 a 12 anos - R\$ 30,00; crianças de 13 anos paga R\$ 60,00.

**ASSOCIADOS TÊM DESCONTOS ESPECIAIS**

**MAIS INFORMAÇÕES, LIGUE 4614.8012 E 4614.6184**

**ACESSE [WWW.CLUBESANTACRUZ.COM.BR](http://WWW.CLUBESANTACRUZ.COM.BR)**