

SINDICATO AGE EM VÁRIAS FRENTES EM PROL DE TODOS OS SERVIDORES

Ações efetivas do SSPMA têm corrigido injustiças, assegurado direitos, evitado demissões e mobilizado toda a categoria por mais conquistas e avanços. **A LUTA VAI CONTINUAR!**

O Sindicato tem feito toda a diferença na vida do Servidor. Temos realizado ações efetivas em prol da categoria e atuado em várias frentes, tais como preservação de direitos, combate de injustiças, pagamentos em dia dos salários e muito mais.

Neste informativo, que foi completamente reformulado, vamos prestar contas dos trabalhos mais recentes. Também iremos apresentar os benefícios oferecidos à categoria, dias e horários do atendimento jurídico e como usufruir da Área de Lazer.

Toninho Forti, presidente da entidade, afirma: “Há muitos anos temos sido resistentes contra as tentativas frustradas da Administração em prejudicar o Servidor. Fácil não tem sido, porém a postura combativa tem sido fundamental para preservar direitos para todos os Servidores”.

VEJA NAS PRÓXIMAS PÁGINAS



PRESSÃO - Servidores e população vão à Câmara Municipal repudiar medidas contra a categoria e a cidade; graças à nossa participação conseguimos criar uma Comissão para elaborar alternativas a fim de evitar demissões



NA RUA, NA CÂMARA E NO SINDICATO - Em todo momento, o Sindicato busca alternativas para evitar demissões, garantir pagamentos de salários e muito mais; a cada dia, quando se trata de Americana, uma nova surpresa vem à tona

Nosso Jurídico tem sido efetivo. **Nos procure!**



O Jurídico do Sindicato vem se destacando nas ações impetradas na defesa dos Servidores. Temos quatro advogados altamente preparados para bem assessorar o trabalhador nos momentos mais difíceis. É fundamental que o funcionário nos procure para tirar dúvidas e denunciar qualquer tipo de abuso ou injustiças.

Estamos juntos na luta. Venha ao Sindicato!

LEIA MAIS NA PÁGINA 7

DENUNCIE Não se cale!



Repudiamos o assédio moral ou qualquer ação prejudicial ao trabalhador. Não se cale! - **Página 6**

Reformulamos nossa comunicação para ficar mais próximo do Servidor

Estamos com um site dinâmico - www.sspma.com.br - e nas principais redes sociais; ampliamos a produção de vídeos para bem esclarecer a categoria e firmar nossa presença na base. Confira os novos produtos do SSPMA - **Página 4**

SEM SALÁRIO NÃO TEM ACORDO. TEM GREVE

Todas as vezes que o Sindicato mobilizou a categoria foi para reivindicar o que é de direito

Nosso Sindicato, sempre que necessário, mobilizará toda a categoria por direitos e conquistas. Nos últimos meses, travamos várias batalhas com a Administração Municipal a fim de assegurar salários em dia e pagamentos de direitos, assim como gratificações e 13º salário.

É certo reafirmar que sem salário não tem acordo. Ou seja, sempre que a Prefeitura atrasar salários, direitos e benefícios, vamos consultar a categoria e se for decidido greve vamos acatar e ir à luta.

MESES MUITO DIFÍCEIS

Só o Servidor de Americana sabe o que passamos. Trabalhar e não receber é triste, difícil de aceitar e duro de lidar. É importante que os trabalhadores participem das ações quando convocados.

Somente a união da categoria fará toda a diferença. Tem os oportunistas que, no momento de crise financeira, se aproveitam para colocar o Servidor contra o seu Sindicato.

Não acredite em mentiras.

Venha à nossa sede e veja o empenho de cada diretor, advogados e funcionários para defender todos os seus direitos. Juntos estamos e juntos vamos continuar!



VITÓRIA - Na última greve, conseguimos garantir os salários atrasados e 13º; isso só foi possível pela dedicação desses bravos guerreiros nas fotos



CAMPANHA SALARIAL 2017

Somos guiados pela luta. E, se acomodados no lugar, vamos parar no tempo. Mediante a isso, temos a consciência dos retroativos e férias de alguns Servidores que ainda não foram pagos (e estamos cobrando muito), mas temos que avançar nas ações.

Por isso, temos percorrido os departamentos desde o ano passado para colher propostas da Campanha Salarial 2017.

Após o colhimento dos anseios e das reivindicações, que se deram por meio do site, redes sociais, e-mails e pessoalmente no Sindicato, montamos uma pauta de reivindicações e protocolamos na Prefeitura.

Agora, nos próximos dias, as negociações iniciam pra valer e é fundamental que todos fiquem em contato permanente e participem das ações convocadas pelo Sindicato.

Vitória em ação no DAE

Nossos diretores também têm amparado todos os companheiros do Departamento de Água e Esgoto (DAE). Temos atuado na preservação de direitos, pagamentos de salários e manutenção do emprego.

Sempre quando são vítimas de injustiças, esses Servidores ligam imediatamente no SSPMA para nos informar. Faça o mesmo e tenha nosso apoio!



6º Encontro de MULHERES Servidoras

VAGAS LIMITADAS!

8 DE MARÇO

Dia Internacional da MULHER

Será dia 11 de março, sábado, a partir das 16 horas
no salão de festas da Área de Lazer do SSPMA
Rua dos Funileiros, 50 - Jardim Werner Plaas

Inscrições e retiradas de convite do dia 6 de fevereiro a 6 de março,
na sede do Sindicato - rua Tuiuti, 923, Santa Catarina, Americana/SP





KITS ESCOLARES JÁ ESTÃO DISPONÍVEIS NA SEDE

A retirada só será possível mediante o protocolo; é de segunda a sexta, das 8 às 17 horas

Se servidores que fizeram a inscrição estão com os protocolos podem comparecer ao Sindicato, de segunda a sexta, das 8 às 17 horas, para retirarem os seus kits escolares (são mais de dois mil kits).

Há muitos anos o SSPMA realiza essa bela iniciativa, completamente aprovada pela categoria, a fim de beneficiar o Servidor. A distribuição vem desde o dia 25 de janeiro, sem data para o término.

A ideia é sempre no início do ano oferecer esse benefício gratuito aos sócios da entidade. Servidor(a): não esqueça de levar o protocolo e compareça ao SSPMA, que fica na rua Tuiuti, 923, Santa Catarina.

Mais informações: 3621.6189.



KIT EM MÃOS - Diretor Helber entrega kit para a Servidora Silmara (Educação)

VENHA AO SINDICATO

O SSPMA atende os Servidores (associados ou não) de segunda a sexta, das 8 às 17 horas. Estamos na rua Tuiuti, 923, Santa Catarina. O telefone da entidade é 3621.6184 e o e-mail contato@sspma.com.br. Venha ao SSPMA! A CASA DO SERVIDOR!



Estamos na busca de novos convênios



A fim de ampliar nossa rede conveniada, o Sindicato busca novas parcerias. É fundamental que os Servidores falem conosco para dar dicas de comércios.

A meta do Sindicato é garantir que os anseios da categoria sejam atendidos e o trabalhador tenha vantagens em lojas de seu interesse. Não fique de fora!

Nosso diretor Helber Patrick afirma: "Já estamos na busca de novos parceiros. Queremos fechar com um salão de cabeleireiro e só faltam alguns detalhes. Além disso, temos feito outros contatos e estamos aguardando retorno".

LIGUE

3621.6184

3621.6189

3621.6187

3621.6192

NOSSA ÁREA DE LAZER GARANTE DESCONTRAÇÃO

A fim de oferecer um ambiente agradável aos Servidores e familiares, para garantir momentos de lazer, descanso e estimular o esporte, disponibilizamos de uma área ampla e bem estruturada.

São 23 mil metros quadrados de área com muito verde, lanchonete e outros atrativos.

Nosso presidente Toninho Forti afirma: "Os sócios têm à disposição uma excelente estrutura de lazer. A meta é ampliar as atrações com as construções de quadra poliesportiva e piscinas adulto e infantil. Quanto mais Servidores se associarem e fortalecerem nossa luta mais rápido vamos realizar este sonho".



SOBRE A UTILIZAÇÃO DO ESPAÇO - É fundamental que os companheiros entrem em contato com o Sindicato para ficar por dentro de todos os detalhes de utilização. Ligue nos telefones 3621.6184 e 3621.6189



SINDICATO REFORMULA A SUA COMUNICAÇÃO

Além de novo site e jornal, estamos nas principais redes sociais; ampliamos a produção de vídeos

Desde outubro de 2016, nosso Sindicato tem investido na comunicação com a base. Contratou uma empresa especializada no meio sindical e de lá pra cá temos evoluído no contato com a base.

Primeiro criamos um novo site, em seguida colocamos a entidade nas redes sociais e depois ampliamos nossa produção de vídeos.

JORNAL - Após darmos identidade para estes produtos jornalísticos resolvemos voltar a produzir o *Jornal do Servidor*, mas com uma estrutura atual.

É fundamental que a categoria nos ajude no fortalecimento destes veículos. Acesse o site, compartilhe nossas postagens nas redes sociais e curta os vídeos produzidos pelo

SEDE - Rua Tuiuti, 923, Santa Catarina, Americana/SP. Telefones (19) 3621.6184 | 3621.6187 | 3621.6189. E-mail: contato@sspma.com.br

Deixamos claro que não tomamos atitudes sem antes consultar a categoria. Confira nota oficial!

VÍDEO MAIS RECENTE - TV SSPMA

ACÇÃO NA CÂMARA MUNICIPAL - Nosso presidente Toninho Forti comenta em um vídeo com mais de dois minutos, a ação efetiva do SSPMA no Legislativo na defesa do emprego dos Servidores em estágio probatório e efetivos. Estamos cumprindo com o nosso papel e a união da categoria neste momento é fundamental!

Desde nossa fundação, em 1989, não tomamos nenhuma atitude sem ter a aprovação da categoria. Sejam greves, reajuste salarial, movimentos, etc. Quem manda de verdade são os trabalhadores. Somos apenas o canal de comunicação...

ACESSE WWW.SSPMA.COM.BR

SSPMA e se inscreva em nosso YouTube, a fim de ganharmos mais visibilidade. Muitas pessoas criticam o Sindicato, mas não sabem sua importância no combate às injustiças e na luta permanente por mais direitos e conquistas.

COMUNICAÇÃO SINDICAL - Tem por meta ir na contramão dos grandes veículos de comunicação, que, na maioria das vezes, servem os grandões, mais conhecidos como barões.

PARTICIPAÇÃO - Além disso, a comunicação sindical tem o compromisso e dever de estimular a participação política, porque mesmo sabendo de sua importância e fugindo dela revelamos nossa inconsciência e demonstramos alienação.

PENSE NISSO E JUNTE-SE A NÓS!
PARTICIPE DAS AÇÕES DO SINDICATO

SSPMA Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana

Acesse nosso canal e inscreva-se

AVANÇO - Protesto na Câmara sensibiliza vereadores e garante a criação de uma Comissão - 27/11/2017

232 visualizações · 5 dias atrás

Nossa diretoria esteve em peso ontem (26) na Câmara, junto aos Servidores e municipais, a fim de sensibilizar os vereadores referente ao rumo contrário que a nossa cidade vem tomando. Um protesto marcado por vaia e forte participação de pessoas realmente comprometidas em lutar por uma Americana melhor e mais avançada. Mas não foi fácil. O clima ficou tenso, porém não podemos aceitar que seja tomada outra decisão tão séria e prejudicial a todos os trabalhadores.

Mais informações, acesse <http://www.sspma.com.br/not...>

YouTube do Sindicato - Link no site

SSPMA Servidores de Americana

Participe das assembleias setoriais do dia 1º ao dia 7 de dezembro. Faltando apenas mais 10 dias para o fim do ano, vamos nos reunir para discutir e decidir sobre as prioridades da categoria.

facebook.com/sspma/

sspma

25 publicações · 25 seguidores · seguindo 3

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana

instagram.com/sspma/

SPMAN Servidores Americana

Somos uma entidade que luta pela valorização do Servidor de Americana. Nosso objetivo é fazer melhores benefícios aos companheiros e companheiras.

América, São Paulo, Brasil

Participe desde fevereiro de 2015

143 fotos e vídeos

Presidente Toninho Forti fala sobre a Comissão criada para impedir demissões - goo.gl/6Qd7KR

twitter.com/sspmaamericana

TEMOS UM TÉCNICO DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

TODOS UNIDOS POR UM AMBIENTE AGRAVÁVEL E SEGURO

É fundamental que os Servidores nos procurem para exigirem melhores condições de trabalho. Temos um Técnico de Saúde e Segurança altamente preparado para orientar o trabalhador.

Quando acionado, nosso profissional vai ao setor do denunciante averiguar se realmente existem irregularidades.

Se constatado, o profissional realiza um laudo técnico, encaminha para a diretoria que, posteriormente, comunica a Prefeitura e cobra soluções do problema urgente.

ACÇÃO - Dependendo do caso, o local deve ser interditado imediatamente até que a Administração resolva o caso.

Portanto, Servidor(a): não se cale e nos procure. Envie um e-mail, ligue no Sindicato, denuncie por meio do site, etc. Seus dados serão preservados no mais absoluto sigilo.

"A diretoria do Sindicato não consegue estar em todos os lugares ao mesmo tempo. Por isso, a participação do trabalhador neste processo é essencial", afirma o presidente do SSPMA, Toninho Forti.

DÚVIDAS FREQUENTES - Outros detalhes sobre direitos, assim como os adicionais de insalubridade e periculosidade, ligue também no 3621.6189 ou venha pessoalmente ao Sindicato, à rua Tuiuti, 923, Vila Santa Catarina.

NÃO PERCA TEMPO!

Confira os eleitos na CIPA do DAE



Os eleitos da Cipa do Dae (Departamento de Água e Esgoto), são: Valmir da Silva Matos (39 votos); Amir Porphirio dos Santos (28); José Carlos Neto (26) e Jailton Faria de Araújo Norbiatto (24). Vale destacar que os diretores Gatim, Helber e Fião acompanharam o processo, a fim de garantir a legitimidade de todo o pleito.

PRESSÃO DO SSPMA OBTÉM CRIAÇÃO DE COMISSÃO

Nossa meta é evitar a demissão de Servidores em estágio probatório, assim como em 2015

As possíveis demissões dos Servidores em estágio probatório orquestradas pela Prefeitura caíram como uma bomba na cidade. Tomamos todas as medidas necessárias para combater a decisão arbitrária.

Além dos processos impetrados pelo Jurídico, o presidente Toninho e toda a diretoria sugeriram a criação de uma Comissão Especial de Inquérito. A ideia foi acatada pela Câmara dos Vereadores.

A Comissão garante maior agilidade para obtenção de documentos junto à Prefeitura para a defesa dos trabalhadores. Com acesso mais fácil a provas de fato que identificam a ilegalidade dos atos da Prefeitura, as informações levantadas serão utilizadas em diálogos com o Governo e, se não houver nenhum avanço, colocadas junto ao pedido de liminar feito na Justiça.

VALE LEMBRAR - Outras importantes medidas estão sendo tomadas. Reunimos todos os companheiros na sede para explicar pessoalmente o que está sendo feito.

Nosso advogado Antônio Duarte explicou como funcionará o processo e por que é importante ter a documentação completa (RG, CPF, contrato de trabalho e histórico funcional) e trazer no Sindicato.

ESTAMOS FORTES NA LUTA!



AÇÃO EFICIENTE - Junto à diretoria do SSPMA, presidente Toninho Forti defende o emprego e cobra respeito!



CÂMARA MUNICIPAL - Servidores e população, com o total apoio do nosso Sindicato, lutam pela garantia de emprego e repudiam o corte de serviços essenciais. Quem esteve na Câmara conferiu a pressão necessária para que as injustiças fossem combatidas e o trabalhador e a população não fossem prejudicados. Mas a luta não para! O empenho deve continuar



NOTA DA DIRETORIA

Sindicato age com responsabilidade e sempre consultará a categoria antes de qualquer decisão

Não compactuamos com irresponsáveis, pessoas mal-intencionadas que propõem perdas salariais para todo o funcionalismo. O Sinpra, que se denomina representante dos Professores, é IMORAL, ILEGAL e IRRESPONSÁVEL

A principal política de atuação do SSPMA - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Americana - é JAMAIS tomar alguma decisão sem o consentimento geral da categoria. Temos uma história de resistência e luta e, por isso, não iremos (NUNCA) negligenciar esses valores.

O problema é que um grupo, sem legitimidade e que se diz representante dos Professores de Americana, defendeu junto à Administração o não repasse da inflação do período, como alternativa para evitar as demissões dos Servidores em estágio probatório. Ou seja, esse grupo irresponsável propôs que a categoria ficasse sem, pelo menos, o repasse da inflação. A proposta incabível era de REAJUSTE ZERO.

POSIÇÃO DO SSPMA - Nosso Sindicato esclarece aos Servidores que não compactua com essa ideia e reafirma: a Campanha Salarial está a todo vapor. Colhemos reivindicações na base, formulamos uma pauta e em breve as negociações vão se iniciar. Assim como a categoria decidiu e assim será.

Portanto, Servidor(a): fique tranquilo porque o trabalho transparente e RESPONSÁVEL desta diretoria irá permanecer. Jamais aceitaremos essa proposta incabível que resultaria em prejuízo às nossas ações efetivas em prol da valorização e reconhecimento do Servidor. Temos um histórico de lutas e conquistas. Um histórico de resistência e compromisso com o funcionalismo municipal de Americana.

Estamos juntos contra injustiças!
Estamos unidos pela preservação de direitos e novas conquistas!

SINDICATO DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE AMERICANA



Nota da diretoria repudia oportunistas

Dia 31 de janeiro de 2017, o telefone do Sindicato não parava de tocar. Servidores estavam inconformados porque haviam boatos de que o nosso Sindicato estava negociando com a Administração o NÃO repasse da inflação, ou seja, REAJUSTE ZERO.

Para desmentir esse absurdo, imediatamente, entramos em contato com a nossa equipe de comunicação e produzimos uma nota *ao lado* para esclarecer os fatos. Em um trecho do documento reafirmamos:

"A principal política de atuação do SSPMA é JAMAIS tomar alguma decisão sem o consentimento da categoria. Temos uma história de resistência e luta e, por isso, não iremos (NUNCA) negligenciar esses valores.

O problema é que um grupo, sem legitimidade e que se diz representante dos Professores de Americana, defendeu junto à Administração o não repasse da inflação do período, como alternativa para evitar as demissões dos Servidores em estágio probatório. Ou seja, esse grupo irresponsável propôs que a categoria ficasse sem, pelo menos, o repasse da inflação. A proposta incabível era de REAJUSTE ZERO.

POSIÇÃO DO SSPMA - Nosso Sindicato esclarece aos Servidores que não compactua com essa ideia e reafirma: a Campanha Salarial está a todo vapor. Colhemos reivindicações na base, formulamos uma pauta e em breve as negociações vão se iniciar."

SERVIDORES: FUJAM DE OPORTUNISTAS!

Perguntas e respostas sobre ASSÉDIO MORAL

1) O que significa assédio moral dentro do ambiente de trabalho?

O assédio moral é todo ato ou gesto negativo do empregador ou da chefia que constrange ou que diminui a integridade moral e a dignidade do trabalhador. É o termo relacionado à situação na qual o funcionário é submetido a condições humilhantes e degradantes durante o horário de trabalho.

2) Como isso ocorre?

Geralmente, o Gestor se direciona ao trabalhador de maneira subjetiva e até mesmo agressiva, utilizando-se de palavras de baixo calão ou insultos. Porém, há os casos em que isso ocorre mais sutilmente, em que o superior reduz o funcionário diante da equipe e até mesmo o conduz ao isolamento.

3) Quais os assédios corriqueiros cometidos contra o Servidor?

Temos reclamações de casos em que determinado líder chamou a atenção do trabalhador de maneira ríspida ou grosseira diante dos outros. Registramos inúmeros casos em que o Servidor tem suas atividades reduzidas para que ele perca sua autoestima diante dos demais e se sinta desvalorizado e forçado a pedir demissão.

4) Por que isso ocorre?

É muito comum hoje em dia a chefia ser formada por líderes despreparados para lidar com subordinados e a tendência, nesses casos, é departamentos irem se afundando progressivamente. Eles pregam com o assédio uma ideia de que o funcionário seja incapaz e o levam a degradingolar em seus afazeres.

5) Em que o assédio moral pode resultar?

Uma administração que assedia seus colaboradores certamente será afetada na prestação de serviços e em seu funcionamento. Ao diminuir o funcionário publicamente, se desmotiva não só a ele como toda a sua equipe, o que possivelmente resultará em um trabalho feito com dedicação e empenho reduzidos e sem a mesma qualidade.

6) Como avaliar esse tipo de atitude?

A liderança que segue assim dá um tiro no pé e se desestrutura. Em vez de somar aliados para crescer, evoluir e manter um ambiente saudável, caminha para um declínio que vem de cima e desestabiliza todo o foco nas atividades. Tentamos orientar os administradores sobre esses possíveis desgastes, mas sabemos que é preciso reforçar sempre os conceitos de ética e moral para esses gestores.

7) Como o Servidor deve reagir diante do assédio?

É importante manter a calma e reagir somente dentro da legalidade. Reforçamos aos Servidores que entrem em contato com os advogados do SSPMA e busquem as devidas orientações, já que cada caso tem suas particularidades. Lembrando que há hierarquia em todo o regime, porém não há supremacia da liderança que tem seus limites preestabelecidos pela lei.



DENUNCIE
3621.6189



Somos filiados à



JURÍDICO DO SINDICATO MOSTRA EFICIÊNCIA E AGILIDADE

Temos advogados preparados para bem representar o Servidor; os fatos comprovam isso

É impossível um Sindicato ter sucesso sem a eficiência do Departamento Jurídico. Por isso, o SSPMA tem quatro bons advogados determinados e comprometidos com os Servidores públicos municipais de Americana.

INFORMAÇÕES - Além de amparar os Servidores, os advogados concedem valiosas informações aos nossos diretores. Dia 30 de janeiro, uma das advogadas se reuniu na sede com os sindicalistas para falar das demissões e banco de horas.

SERVIDOR(A): nos procure. Venha ao Sindicato conforme os dias, horários e endereços abaixo:

Segunda - Das 8h30 às 11 horas, o plantão é com Dr. Vitor Alexandre Duarte; já das 13h30 às 15h30, com a Dra. Ana Paula Caricilli no Sindicato (só com agendamento);

Terça - Das 8h30 às 11 horas, plantão com o Dr. João Fernando (ordem de chegada); e das 13h30 às 15h30, a Dra. Ana Paula atende com agendamento em seu escritório;

Quarta - Das 13h30 às 15h30, Dra. Ana Paula Caricilli atende o Servidor no Sindicato (agendamento prévio);

Quinta - Das 13h30 às 15h30, Dra. Ana Paula atende novamente em seu escritório (agendamento);

Sexta - Das 9h30 às 11 horas, o Dr. Rogério Soares atende os companheiros no Sindicato com agendamento antecipado. Esperamos você!



REUNIÃO NO SINDICATO - Dra. Ana Paula na sede do Sindicato durante reunião de esclarecimentos aos diretores



NO SINDICATO - Servidora Rosemeire Siqueira Campanha, da Saúde, é atendida

DRA. ANA PAULA ESTÁ EM NOVO ENDEREÇO

O escritório da Dra. Ana Paula, agora, está bem perto do Sindicato, na rua 12 de outubro, 444, Santa Catarina. Ao realizar seu agendamento não esqueça de confirmar o local de atendimento, ou seja, se ele será na sede ou no escritório.

ESTAMOS DE OLHO

Lei é para ser cumprida, e o Servidor deve ser respeitado!
NENHUM DIREITO A MENOS. VAMOS À LUTA, SEMPRE!



REPASSE FEDERAL PARA SAÚDE SOME! JÁ DENUNCIAMOS NO MINISTÉRIO PÚBLICO

O Governo Federal destina para os municípios uma verba para ser investida nos Agentes Comunitários de Saúde e de Combate às Endemias. Pelo menos assim deveria ser.

Em Americana, o valor chega até o Fundo Municipal de Saúde e é retirado pela Administração para uso em outros setores.

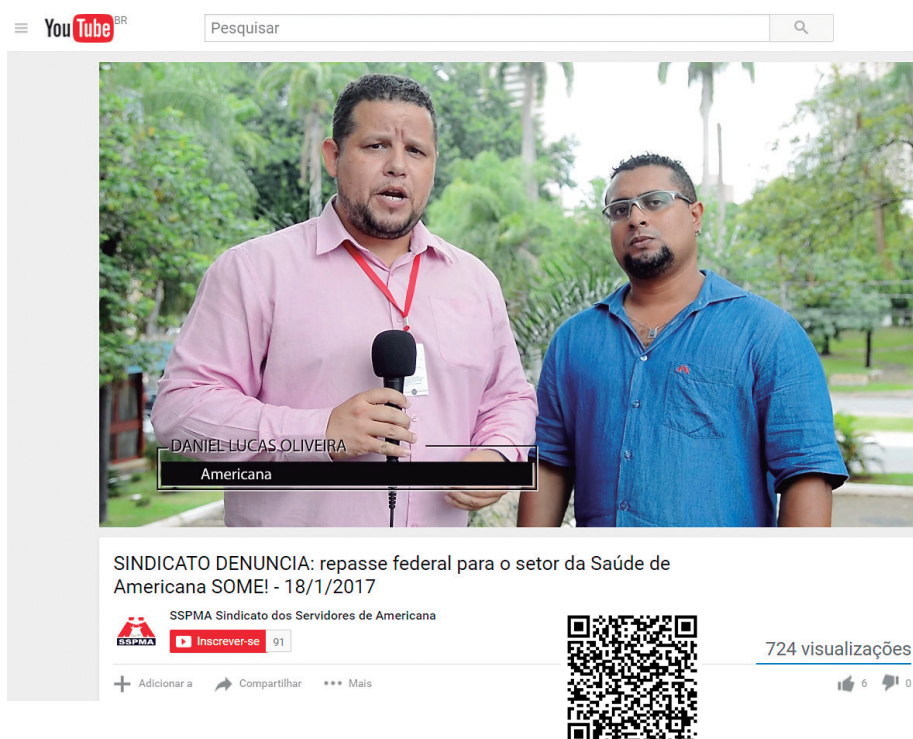
O ConSaúde (Conselho Municipal de Saúde) comprova, por meio de extratos bancários, uma retirada em torno de 700 mil reais desta verba. O correto é que 80% sejam destinados ao pagamento de prêmio incentivo aos Agentes de Saúde e os demais 20% sejam investidos nas unidades

(uniformes, identificação, melhorias, entre outros).

O valor provavelmente foi interceptado e aplicado não se sabe onde. Com a Federação dos Servidores (Fesspmesp) entramos com uma denúncia no Ministério Público e esperamos que seja feita justiça. Esta é uma verba carimbada e não pode ser utilizada para outros fins, sem ser na saúde.

Thiago Matos, diretor de Saúde do SSPMA, gravou um vídeo sobre o assunto. Sua declaração já conta com centenas de visualizações e compartilhamentos.

Se não viu, confira no QRCode logo ao lado. COMPARTILHE!



NOSSOS DIRETORES TAMBÉM SÃO ATUANTES NA EDUCAÇÃO

Estamos prontos para prestar todo o suporte e defender a dignidade e valorização dos profissionais

A Educação é a base da cidadania. Sabemos e priorizamos isso em nossas ações. Os Professores e demais Servidores das unidades de ensino contam com o suporte constante do SSPMA.

Fazemos isso não só através do trabalho administrativo, mas também com total apoio de um Jurídico forte e atuante.

Os temas amplamente debatidos têm sido decretos (atribuições, ampliações da carga horária, jornadas de trabalho, remoções, permutas, etc). Para garantir que estamos alinhados a tudo isso, nossos dirigentes, em especial as Professoras que integram nosso time, estão constantemente na base.

São normativas, reuniões na sede e nas unidades de educação, palestras eficazes com explicações sobre assédio moral e em

especial sobre as condições de trabalho e valorização dos profissionais do setor.

Alinhado a isso temos atuação nos Conselhos Municipais da Educação, da Alimentação Escolar e dos Direitos da Mulher.

EMPENHO - Lutamos pela efetivação do Artigo 206 da Constituição Federal, inciso V, que preza pelo reconhecimento dos profissionais de ensino. Destacamos a luta pelo ingresso exclusivamente por concurso.

Patrícia Cavicchioli, diretora do SSPMA, afirma: "A jornada pelo fortalecimento do setor é árdua. Não bastassem os problemas enfrentados pela categoria, também somos alvo de dificuldades próprias da nossa função. Cabe ao Sindicato garantir melhorias através do diálogo e processos administrativos junto à Prefeitura. E isso fazemos!"

Servidor diz não ao banco de horas



Nossos diretores realizaram assembleias setoriais entre os dias 1º e 7 de fevereiro, a fim de saber se a categoria aprovava o Projeto de Lei 58/2016, que visa instituir o banco de horas ao funcionalismo. Houve grande adesão e a decisão da maioria foi rejeitar o projeto.

A Administração já foi notificada pelo SSPMA e aguardamos uma posição. A decisão do Servidor é SOBERANA!

DEFENDEMOS A VALORIZAÇÃO DA GUARDA

Somos referência no País; e queremos efetivamente o reconhecimento da GCM



Enquanto todo o País avança nas discussões de conquistas e reconhecimento da GCM (Guarda Civil Municipal), em Americana nos esbarramos com uma política retrógrada de desrespeito para um setor estratégico que garante a segurança de nossa população.

A GAMA da cidade (vale destacar uma das primeiras a ser implantada no Brasil) merece mais respeito, inclusive reconhecimento. Os administradores passam, mas a Gama permanece.

"Defendemos uma política efetiva de valorização da Gama, com melhores salários e benefícios", afirma nosso presidente Toninho Forti.

DEBATES - O SSPMA defende um debate amplo e convida os Guardas para ampliarmos os encontros a fim de encontrarmos estratégias de lutas.

Os boatos desmobilizam a Gama e prejudicam na consolidação de novas conquistas. Junto ao Sindicato a Gama pode avançar. Junto ao Sindicato a Gama pode muito mais.



JUNTOS SOMOS MAIS FORTES
FIQUE EM CONTATO PERMANENTE

Siga o SSPMA nas redes sociais






Acesse www.sspma.com.br